



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS (các bên liên quan chung)

Tờ thông tin này dành cho các bên liên quan chung, giải thích Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS là gì và tại sao giấy phép này quan trọng.

Khuôn khổ Chất lượng và Bảo vệ An toàn NDIS (The NDIS Quality and Safeguarding Framework)

Vào năm 2016, tất cả chính quyền ở Úc đã đồng thuận về Khung Chất lượng và Bảo vệ An toàn NDIS ([NDIS Quality and Safeguarding Framework](#)). Khuôn khổ này cung cấp cách tiếp cận nhất quán trên toàn quốc, giúp trao quyền và hỗ trợ người tham gia NDIS được lựa chọn và kiểm soát, đồng thời đảm bảo áp dụng các biện pháp bảo vệ thích hợp. Khung này cũng đặt ra yêu cầu cho các nhà cung cấp và nhân viên của họ nhằm cung cấp hỗ trợ chất lượng cao.

Một phần trong Khuôn khổ này giúp tất cả tiểu bang và vùng lãnh thổ cam kết thực hiện quy trình sàng lọc nhân viên nhất quán trên toàn quốc. Giấy phép Sàng lọc Nhân viên (Người làm việc) NDIS mới mẻ này là một phần trong Khung Chất lượng và Bảo vệ An toàn Chương trình Bảo hiểm Người khuyết tật Quốc gia (NDIS).

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS là gì?

Từ ngày 1 tháng 2 năm 2021, Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS (gọi tắt Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người lao động) thay thế các thỏa thuận khác nhau hiện có ở mỗi bang hoặc vùng lãnh thổ, và đặt ra tiêu chuẩn quốc gia tối thiểu, buộc tất cả người lao động tham gia vào các vai trò được đánh giá có rủi ro phải đáp ứng. Một số tiểu bang và vùng lãnh thổ vẫn có thể có các yêu cầu thêm trong một số trường hợp, ví dụ: những người làm việc với trẻ em có thể cần thực hiện sàng lọc bổ sung. Cũng có các nghĩa vụ hoặc hạn chế bổ sung liên quan đến việc Sàng lọc Nhân viên NDIS đối với nhà cung cấp ở [Queensland](#).

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên là một đánh giá xem một người đang làm việc hoặc tìm cách làm việc với người khuyết tật có gây rủi ro cho họ hay không. Đánh giá này sẽ xác định liệu một người có được làm việc hay bị loại, không được làm việc trong một số vai trò với người khuyết tật.

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người lao động sẽ do Đơn vị Sàng lọc Người lao động (WSU) thực hiện ở tiểu bang hoặc vùng lãnh thổ nơi người này nộp đơn. WSU cũng quyết định xem liệu người này được làm việc hay bị loại (khỏi công việc liên quan).

Các nhà cung cấp NDIS có đăng ký được yêu cầu chỉ tuyển dụng người lao động đã được xét duyệt trong bất kỳ vai trò nào là 'vai trò được đánh giá có rủi ro' (['risk assessed role'](#)).

Sàng lọc người lao động chỉ là một trong hàng loạt cách cùng phối hợp nhằm giảm nguy cơ gây hại cho người khuyết tật. Nhà cung cấp NDIS cũng phải thực hiện các chính sách, thủ tục và thực hành bổ sung, giúp xác định và giảm thiểu nguy cơ gây hại cho người khuyết tật. Những việc này bao gồm thúc đẩy văn hóa tích cực trong tổ chức, không dung thứ việc lạm dụng, bỏ bê hoặc (lợi dụng) khai thác; đảm bảo việc tuyển dụng, chọn lựa, và sàng lọc có chất lượng; cũng như duy trì tập trung vào giáo dục và đào tạo.

Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người lao động sẽ có tác động gì?

Giấy phép Sàng lọc Người lao động sẽ:



NDIS Quality
and Safeguards
Commission



NDIS
WORKER
SCREENING

- là công cụ quan trọng trong quá trình tuyển dụng, lựa chọn và sàng lọc nhà cung cấp NDIS, giúp đánh giá liên tục người lao động có phù hợp hay không;
- giúp người tham gia tự quản lý có thêm lựa chọn và kiểm soát khi cho họ, nếu muốn, quyền yêu cầu nhân viên cung cấp hỗ trợ và dịch vụ cho họ phải có giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS trước khi tham gia với họ;
- cho phép người làm việc có giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS làm việc trong các vai trò được đánh giá có rủi ro với các nhà cung cấp NDIS đã đăng ký ở bất kỳ tiểu bang hoặc lãnh thổ nào trên khắp nước Úc;
- hỗ trợ cải thiện chất lượng và độ an toàn của các hỗ trợ NDIS cho người tham gia NDIS.

Giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS có hiệu lực bao lâu?

Người lao động đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS phải chịu giám sát liên tục của cảnh sát và về các thông tin liên quan khác.

Điều này có nghĩa là tình trạng đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS của họ có thể được đánh giá lại, nếu WSU hoặc Ủy ban Chất lượng và Bảo vệ An toàn NDIS (Ủy ban NDIS) nhận được thông tin mới hoặc cập nhật cho thấy họ gây rủi ro cho người khuyết tật. Nếu điều này xảy ra, họ có thể bị loại, không được phép làm việc NDIS trước khi Giấy phép hiện tại của họ hết hạn.

Các giấy đã qua Sàng lọc Nhân viên NDIS hết hạn sau mỗi năm (5) năm.

Khi nào Giấy phép Sàng lọc Nhân viên/ Người lao động sẽ bắt đầu?

Giấy phép Sàng lọc Người lao động sẽ bắt đầu vào ngày 1 tháng 2 năm 2021, ngoại trừ ở Lãnh thổ Bắc Úc; nơi này sẽ bắt đầu Giấy phép Sàng lọc Người lao động không muộn hơn ngày 1 tháng 7 năm 2021.

Thông tin thêm

Văn bản Pháp lý

- Quy tắc NDIS (Tiêu chuẩn Thực hành - Sàng lọc Người lao động) 2018 [NDIS \(Practice Standards - Worker Screening\) Rules 2018](#)
- Đạo luật Chương trình Bảo hiểm Người khuyết tật Quốc gia 2013 ([National Disability Insurance Scheme Act 2013](#))

Trang mạng Ủy ban NDIS

- Bảng chú giải [Glossary](#) các thuật ngữ được sử dụng trong tờ thông tin này.
- Thông tin chung về các yêu cầu của người lao động ([worker requirements](#)).
- Thông tin về Giấy phép Sàng lọc Nhân viên NDIS cho nhà cung cấp NDIS đã đăng ký ([NDIS Worker Screening Check for registered NDIS providers](#)).
- Tiêu chuẩn Thực hành NDIS và Chỉ số Chất lượng ([NDIS Practice Standards and Quality Indicators](#)).